



RSE et PED

Ressources et communauté sur la RSE
dans les Pays En Développement

Rapport annuel 2022

Mai 2023



Rapport annuel 2022

Sommaire :

Rapport d'activités 2022.....p.3

Mots de la présidente.....p. 3

1. Les activités associatives et projets menés par la communauté.....p. 5

2. Les projets pluriannuels et multi pays.....p. 15

3. Évolutions organisationnelles.....p. 20

4. Vie associative et gouvernance.....p. 21

5. Montant des cotisations.....p. 23

Conclusion.....p. 24

Rapport d'activités 2022



Mesdames, Messieurs, Chers amis,

C'est pour moi, un honneur et un grand plaisir de retrouver certains d'entre vous et d'accueillir chaleureusement pour la première fois, pour moi, chacun d'entre vous au nom de notre association. Je sais qu'il n'est jamais facile de se libérer entre le travail et notre vie familiale. Je vous remercie d'autant plus de l'effort que vous consentez pour être parmi nous.

Ma première Assemblée générale comme présidente de RSE & Développement a été l'occasion de vous remercier pour votre confiance ; de remercier Sylvie Préa à l'origine de cette incroyable rencontre avec Joelle Brohier. Je pense que chacun se joindra à moi pour saluer tout le travail réalisé par Joelle ces 15 dernières années et la remercier pour la dynamique qu'elle a donné à cette association.

Pour ma part, c'est aussi l'occasion de rendre hommage aux fondateurs de notre projet qui, nous l'espérons tous, continuera à se développer durant les années à venir.

Les enjeux de la RSE sont extrêmement importants, partout dans le monde, avec notamment :

- un impératif environnement et climat*
- des attentes fortes de la société civile notamment des jeunes*
- des changements dans les modèles de gouvernance avec une entreprise comme une entité non plus isolée mais intégrée à une chaîne de valeur*
- un arsenal législatif en Europe, aux Etats-Unis qui accroît la part de la performance extra-financière et impacte de façon globale client et fournisseurs au-delà de ces régions.*

Pour rester dans cette dynamique de marché et de développement, il est donc important que des continents comme le continent africain, jeune, dynamique, poursuivent cette démarche à la fois pour répondre aux attentes de leur société et ne pas rater d'opportunités économiques.

J'espère sincèrement pouvoir compter sur tous les membres de notre association pour relever ces enjeux. Pour ma part, je mettrai mon énergie et mes connaissances au service de ce projet.

Je nous souhaite à tous une excellente année 2023 !

Valérie Faillat,

Présidente, AG du 9 mai 2023

2023 en quelques indicateurs clefs :

Adhérents

- 44 membres, : 25 femmes , 19 hommes
- 33 particuliers, 11 entreprises

Participants aux événements :

Depuis 2013 à fin 2022 : 154 webinaires, 8 journées connectées et un forum hybride totalisant 572 intervenant.e.s et 10 318 participations.

356 enregistrements des webinaires sont en ligne sur YouTube dont ceux produits dans le cadre des deux cycles de webinaires 2022. <https://www.youtube.com/@RSEetDeveloppement>

- Membres de la communauté : 8 275 Inscrits (Mailjet)
- Tweeter : 1 120 abonnés
- LinkedIn : 1 811 abonnés
- Facebook : 5 138 followers

1. Les activités associatives et projets menés par la communauté

Rappel des objectifs et résultats attendus en 2022 :

Mobiliser des acteurs en Afrique pour amplifier les activités de l'association et leur dimension communautaire

- **1.1 Consolider le réseau de partenaires en Afrique**
- **1.2 Sensibiliser et former** les entreprises et acteurs (organisations de la société civile, , entreprises, consultant.es, acteurs publics, étudiant.e.s) en poursuivant le déploiement des webinaires (organisation de deux cycles) et en en faisant évoluer le programme
- **1.3 Diversifier nos partenaires financiers**
- **1.4 Préparer un 4e FORUM RSE international** en Afrique – réalisation du programme, contenu, recherches d'intervenants

1.1 Consolider le réseau de partenaires en Afrique

En 2022 :

- Elargissement du réseau de partenaires (15 acteurs : 8 OSC et 7 cabinets de conseil sur 12 pays)
- Approfondissement des attentes et besoins en matière de renforcements de capacités (livrable matrice Excel)
- Subsidiarité et solidarité : toutes les actions et projets sont élaborés et menés avec nos partenaires en Afrique, cabinets de consultants et OSC, présents dans plus de 10 pays et se coordonnant au sein de COPILs ad'hoc.

Perspectives 2023 :

- Monter un projet collectif de Renforcement de capacités
- Développer les actions (études, missions, projets...) en consortium , de tailles et géographies variables , dont le parcours RSE

Enjeux : financement et cofinancements

1.2 Sensibiliser et former

En 2022 :

2 cycles de webinaires

1er Cycle (14/04/22 – 23/06/22 - durée totale 7h30) : « **L'Afrique est/et le futur de l'innovation : RSE Innovations et Stratégies** » 701 participants directs pour 1064 inscrits.

Sous-thèmes développés :

- Innovations et RSE en contexte africain : Quelles ambitions ? Quelles approches ?
- Responsabilité sociétale et innovation managériale : mieux soutenir les actions de développement durable
- Des idées à l'action : le rôle des jeunes dans l'opérationnalisation du développement durable en Afrique
- Leadership féminin, Innovation et RSE
- Innovation agricole, RSE et transition agroécologique
- L'innovation financière au service de l'entrepreneuriat social : avancées et perspectives en Afrique

1.2 Sensibiliser et former

2eme cycle (27/10/22 – 08/12/22 - durée totale : 7h20 min) « La RSE dans les PME africaines, de la théorie à la pratique, comment s'engager et avec quels outils ? » 395 participants directs – 620 inscrits

Sous thèmes développés

- La RSE dans le contexte africain
- Communiquer, suivre et évaluer sa démarche RSE
- Mettre en place sa démarche RSE (difficultés, approches.)
- Les retombées positives d'une démarche RSE

La participation en termes de nombres d'inscrits et de participants, de genre et d'origine proche de celle de 2021 : en moyenne plus de 100 participants suivant les débats en direct, 42% de femmes parmi les inscrits (mais plus de 50 % parmi les intervenant.e.s) et 93 % d'inscrits résidents dans un pays d'Afrique.

Le test de ce format long plus favorable à une dimension « formation » a été concluant et il est retenu pour les cycles 2023

1.2 Sensibiliser et former

- La participation en termes de nombres d'inscrits et de participants, de genre et d'origine se stabilise
- En moyenne plus de 100 participants suivent les débats en direct,
- 42% de femmes parmi les inscrit.e.s (mais plus de 50 % parmi les intervenant.e.s)
- 93 % des inscrits résident dans un pays d'Afrique.

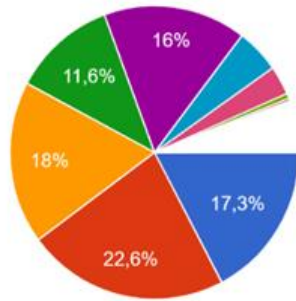
Période	Webinaires	Participations webinaires	Nombre par webinaire	Journées Forums Ateliers	Participation journées forums ateliers	Total
2013/2014	9	175	19	0	0	175
2014/2015	11	234	21	0	0	234
2015/2016	21	501	24	1	200	701
2016/2017	25	820	33	1	560	1 380
2017/2018	24	1 139	47	1	735	1 874
2018/2019	29	1 137	39	1	120	1 257
2020	12	1 374	115	2	356	1 730
2021	13	1 483	114	2	388	1 871
2022	10	1 096	110	0	0	1 096
Total	154	7 959		8	2 539	10 318

Intervenants 2022	Cycle 1 : RSE, Innovations et stratégies	%	Cycle 2 : La RSE dans les PME de la théorie à la pratique	
Nombre total	24		13	
Dont femmes	13	54%	7	54%
Dont Afrique	18	75%	12	92%
Dont Entreprises	15	62.5%	5	38%

Le format long de 2 heures, qui renforce la dimension « formation » des webinaires, a été concluant et il est retenu pour les cycles 2023

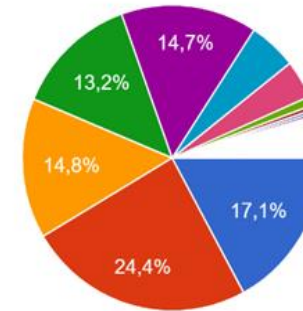
1.2 Sensibiliser et former

Type d'organisation :
1 064 réponses



▲ 1/9 ▼

Type d'organisation :
620 réponses



▲ 1/5 ▼

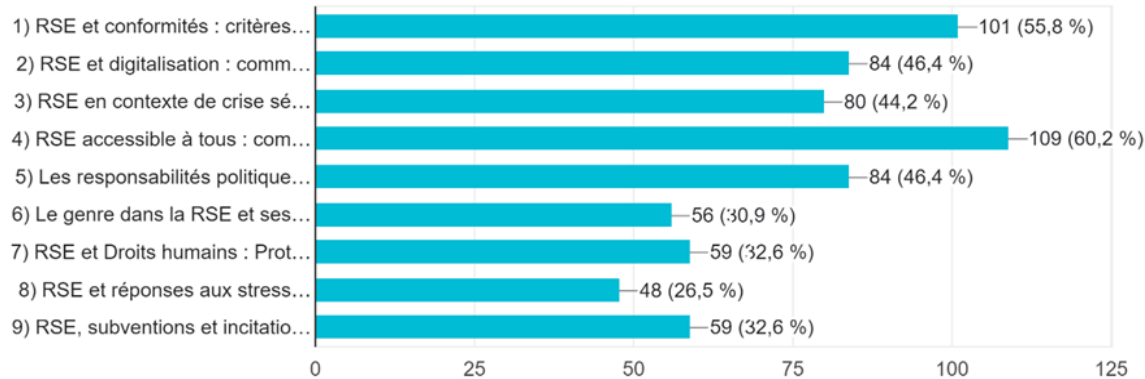
À gauche cycle 1 - à droite cycle 2

Stabilité également sur les trois dernières années de la répartition par type d'acteurs parmi les participants : 3 groupes (ONG, étudiants, institutions publiques) représentent entre 15 et 20 % des participants , les consultants entre 10 et 15%, les entreprises entre 20 et 25 %.

1.2 Sensibiliser et former - perspectives

Je souhaiterais que les thèmes suivants soient abordés (Merci de sélectionner 4 thèmes maximum)

181 réponses



Perspectives : 2 cycles de 4 webinaires en 2023

Des thèmes choisis pour répondre à la demande , après un large sondage réalisé au sein de la communauté et des débats en COPIL :

- **Juin - juillet** : RSE accessible à tous : comment mettre une démarche RSE à moindre coûts, à petit budget, qui intègre les attentes des parties prenantes ?
- **Septembre – octobre** : RSE et conformités : critères ESG, standards SFI, conformité sociale et conformité des chaînes de valeur...

1.2 Sensibiliser et former - perspectives

Le "Parcours RSE pour l'Afrique"

Le concept : Avec notre communauté, co-construire et développer un projet d'engagement RSE pour les PME et ETI africaines

Un Parcours de formation

Présentiel et en ligne

Des Guides et outils

pour aider à la mise en oeuvre

Un outil d'Auto-évaluation

en ligne + avec partenaires RSE et PED

Une proposition d'Accompagnement

par les partenaires RSE et PED

Valorisation démarche Reporting

Évaluation externe

La réalisation : première étapes - 2023

S'appuyer sur les matériels et développements des 2 cycles de webinaires

(+ certains des webinaires développés ces dernières années)

Enjeu : la recherche de partenaires financiers

Finaliser la première étape du parcours et la tester

2 formations

« Premiers pas »

« Progresser »

En présentiel et pour 1 entreprise

1 Forum ou une journée connectée annuels

1.3 Diversifier nos partenaires financiers

Activité appuyée par une experte en fundraising

- En 2021, avait permis l'obtention d'une subvention de la coopération luxembourgeoise pour le projet EH2.
- En 2022, obtention d'un cofinancement de la fondation Nauman pour le projet Vigilance

Quelques limites et contraintes :

- Difficile de lever des cofinancements pour un projet dont l'association n'assume pas l'entière responsabilité, et en tenant compte des contraintes très spécifiques imposées par chacun des 2 partenaires.
- Contexte très concurrentiel et économique difficile pour les OSC
- Le fait que les premières tranches de 18 mois des 2 projets soient essentiellement constitués d'activités « soft » (sensibilisation, formations, études...) les rendent plus difficile à financer.

Mais des avancées réelles :

- De nombreux nouveaux contacts et un enrichissement de la base de partenaires financiers potentiels de l'association.
- Une démarche utile en termes de visibilité auprès des institutions contactées,
- L'identification de potentiels adhérents (entreprises), de partenaires pour la préparation du forum

Et en 2022, à noter que RSE et développement et ses partenaires ont mené pour la première fois en consortium une mission d'« Analyse sur la promotion de la gouvernance d'entreprise durable dans les PME francophones et la mise en place d'un label francophone dans ce domaine », étude commanditée par l'OIF et l'APF. Outre la reconnaissance de leur expertise et un gain en matière de visibilité, cela a aussi contribué à diversifier les ressources et partenariats de l'association.

1.4 Préparer le 4eme Forum international RSE en Afrique

Thème : « La RSE pour l'accès à la finance durable et la transition écologique - Forum de solutions concrètes pour tous les acteurs des ODD en Afrique »

Tunis (Tunisie)

Octobre 2023

Durée : 1 ou 2 jours, sera adaptée aux autres financements mobilisables (ATB, AFD, Proparco, KfW...)

Public cible (200 personnes par jour) :

- 25-30% d'entreprises, africaines et internationales, de toutes tailles (start-ups, TPE, PME, ETI, multinationales) de secteurs variés : finance, télécoms, énergie & eau, agroalimentaire...
- Consultant.e.s
- Acteurs institutionnels : agences de coopération, banques de développement etc.
- Acteurs publics locaux et étrangers
- Étudiant.e.s
- ONG, syndicats

2. Les projets pluriannuels et multi pays

2 projets en Afrique,

- avec l'ONG Humanité et Inclusion (HI) LE PROJET - Emploi et Handicap – phase 2 – Bénin, Maroc, Sénégal et Tunisie)
- avec l'ONG Sherpa : le projet VIGILANCE (Entreprises, droits de l'homme, droit de l'environnement, et politiques publiques – Bénin, Sénégal, Togo).

Financement I-OSC octroyé par l'AFD à HI et Sherpa pour ces projets (50 à 60% du budget global)



Projet "Vigilance"

"Développer les capacités de la société civile au Benin, au Togo et au Sénégal pour faire respecter par les entreprises les droits de l'homme et le droit de l'environnement, et permettre la mise en place de politiques publiques plus protectrices."

3 formations en présentiel en 2022 :

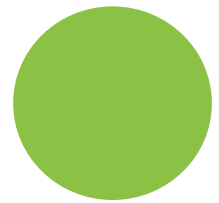
- **Formation sur la RSE et le devoir de vigilance** en matière de droits humains, utilisation des outils légaux, mécanismes de plainte, stratégies de plaidoyer etc... :
 - mars 2022 : 15 OSC togolaises et béninoises à Cotonou, Bénin,
 - mai 2022 : 15 OSC sénégalaises à Kaolack, Sénégal
- **Journée de réflexion des organisations sénégalaises du projet Vigilance avec les acteurs institutionnels** sur pour un plus grand respect des droits humains et environnementaux par les entreprises et **Table ronde multi-acteurs** : Novembre 2022 à Dakar - Sénégal

Renforcement de capacité en gestion de projet des ONG partenaires



Projet Vigilance - actions phares 2023

- Partage des 3 diagnostics pays : Etat de la RSE dans les pays d'intervention : mesures publiques, démarches RSE d'entreprises, mécanismes de plainte et procédures judiciaires envers des entreprises en matière de droits humains
- Formation de suivi des OSC du projet en présentiel + lancement de leurs réseaux
- Sensibilisation des journalistes sur les questions de RSE et DH
- Formations acteurs institutionnels au Togo et au Bénin
- COPIL projet stratégique en présentiel (au Togo)



Projet Emploi et Handicap phase 2 – EH2 (Bénin, Sénégal, Maroc, Tunisie)

En 2022

- Cartographie de chaînes de valeurs et fournisseurs pour promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap
- **Formation d'OSC référentes** afin qu'elles engagent les fournisseurs des entreprises sur les enjeux de RSE, lutte contre les discriminations/devoir de vigilance droits humains en lien avec le handicap.
 - 7 sessions de formations en juin et juillet 22, avec les 4 HI nationales et 10 OSC pré identifiées dans les 4 pays
 - Une Formation de formateur à destination des 4 OSC partenaires de RSE et PED en novembre 22
- Réalisation d'un État des lieux des textes, décrets législatifs et initiatives en lien avec l'emploi, la non-discrimination, les dispositifs financiers favorisant l'emploi des personnes handicapées



Projet EH2 : actions phares 2023

- Formation OSC : transfert des connaissances et compétences acquises par les partenaires de RSE et Développement à 15 OSC
- Mobilisation, mise en réseau, renforcement des capacités de ces réseaux d'OSC et OPH de chaque pays
- Sensibilisation des acteurs publics sur la RSE et la non-discrimination en lien avec le handicap
- Mobilisation des entreprises : accompagnement par les OSC partenaires de RSE et PED des prises de contact entre OSC formées et entreprises
- Renforcement des pratiques grâce à des dispositifs de partage d'expertises. 2 dispositifs seront déployés:
 - Un portail numérique d'information et de formation à destination des employeurs potentiels de travailleurs handicapés et des acteurs de l'accompagnement vers l'emploi
 - Des webinaires



M. Omar Seydi Gassama
Chargé de mission GREEN

3. Évolutions organisationnelles

Elles sont essentiellement liées en 2022 à l'opérationnalisation des 2 projets "AFD" :

- Un budget de l'association multiplié par 2,5 en 2 ans
- Une augmentation forte du volume d'activités et , en parallèle, des contraintes en matière de suivi de projets, de gestion administrative et financière, de rapports financiers,
- Des nouvelles modalités de gestion des partenariats en France et en Afrique
- Des enjeux nouveaux en matière de levée de fonds

Mesures prises en 2022: Création du poste et recrutement d'un directeur en octobre 22

Chantiers - priorités 2023 :

Redéfinir les rôles et responsabilités des organes de gouvernance (CA/COPIL/Equipe salariée)

Répondre à cette nécessité de se professionnaliser en matière de gestion de projets et d'équipes (RSE et développement et partenaires).

4. Vie associative et gouvernance

- Appel candidatures pour être membre du CA (renouvellement et/ou nouvelles candidatures) Le CA actuel compte 12 membres , il est limité par statut à 15 personnes. **9 de ses membres actuels ont été élus ou réélus pour un mandat de trois ans en septembre 2021. Leur mandat court donc jusqu'en 2024 :**

- Joris Bernard
- Kleber Biboum
- Jean-Marie Bolika
- Joëlle Brohier
- Zahra Id Ahmed (bureau : Secrétaire générale)
- Christopher Meuter (bureau : Trésorier)
- Evelyne Pichenot
- Catherine Puisseux
- Cécile Rechatin

- 3 de ses membres actuels ont été élus en mars 2023, leur mandat court donc jusqu'en 2026

- Minian Bengaly
- Valérie Faillat (bureau : Présidente)
- Anne Marie Téclaire Nyemb

Les adhésions :

Campagnes d'adhésion et mobilisation accrue des adhérents :

- D'un format classique (mailing à la communauté),
- Annonces des nouveautés validées en AG 2022 et proposées aux adhérents pour 2023 : Un certificat d'assiduité aux webinaires en 2023, 1 webinaire réservé aux adhérents, 1 Accès à des formations ciblées à un tarif préférentiel pour les entreprises adhérentes...
- Le nombre d'adhérents progresse et plusieurs entreprises ont manifesté leur intérêt pour cette démarche
- Le processus interne de traitement des demandes d'adhésion à l'association a été clarifié et formalisé (rôle et responsabilités...) afin de le rendre plus fluide et de mieux comprendre et traiter les attentes des nouveaux adhérents.
- Refonte des statuts validée en AGE en mars 2023

Composition actuelle des membres :

- Pour cette AG : 44 membres (ou personnes référentes pour les entreprises) cotisants : 25 femmes , 19 hommes
- Dont 33 particuliers et 11 entreprises (lors des AG : en 2019 : 17adh / 1entreprise - 2020 : 25adh / 2ent - 2021 : 37adh / 6ent - 2022 : 33adh / 3ent)

5. Montant des cotisations

Je suis :		Je cotise pour être adhérent et bénéficie de :	
<input type="checkbox"/>	Une personne physique : étudiant, en recherche d'emploi, sans ressources ou sans mobilité	5€ 3 280 FCFA	Invitation à participer à l'AG et aux autres évènements organisés par l'association + Attestations de participation aux webinaires + 1 réunion de consultation sur le programme + 1 webinaire réservé aux adhérents + Accès à nos formations à un tarif préférentiel (déploiement à partir de 2023)
<input type="checkbox"/>	Une personne physique	20€ 13 100 FCFA	
<input type="checkbox"/>	Un consultant ou cabinet de conseil < ou = 3 salariés Ou une association/ TPE < 5 salariés	100€ 65 600 FCFA	
<input type="checkbox"/>	Une structure de 5 à 100 salariés	200€ 131 200 FCFA	
<input type="checkbox"/>	Une structure de 101 à 500 salariés	500€ 328 000 FCFA	
<input type="checkbox"/>	Une structure de 501 à 1000 salariés	1 000€ 656 000 FCFA	
<input type="checkbox"/>	Une structure > 1000 salariés	2 500€ 1 640 000 FCFA	
<input type="checkbox"/>	Je fais, en plus, un don à RSE et Développement de :(Euros/FCFA)		

Conclusion

Tout en restant fidèle à sa vision de la promotion d'une RSE africaine pour et par l'Afrique et la forte dimension partenariale et collective de ses actions, il s'agira en 2023 de

Renforcer la dynamique de formation et de partage de bonnes pratiques au sein de la communauté ;

- Via les webinaires : changement de format ;
- Via la proposition aux adhérents d'une offre attractive et renouvelée ;
- Via les formations communes aux organisations pour un renforcement des capacités de chacune;
- Via le partage d'expériences et d'informations (mieux mettre en valeur et à profit les réseaux et collectifs souvent internationaux auquel chacun appartient) ;



PARTICIPEZ
À NOTRE

15^{ÈME}

ASSEMBLÉE

GÉNÉRALE

9 mai 2023



RSE et PED

Ressources et communauté sur la RSE
dans les Pays En Développement

R S E & D E V E L O P P E M E N T

**Merci à tous
pour votre participation,
pour vos contributions passées et à venir !**



RSE et PED

Ressources et communauté sur la RSE
dans les Pays En Développement