Gouvernance et croissance : faire de la gouvernance un facteur de croissance de l’entreprise

Webinaire du 15 janvier 2019

RSE et PED ***en collaboration avec***

PROPARCO

Division Environnement, Social, et Gouvernance

Introduction et plan

Proparco
GROUPE AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT

Introduction :

Qu'est ce que la gouvernance, à quoi sert-elle ?

Plan de l'intervention

I) La gouvernance a-t-elle un impact direct ou indirect sur la croissance de l'entreprise ?

II) Comment l'entreprise doit adapter sa gouvernance à sa croissance ?

Proparco
GROUPE AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT

Introduction :

Qu'est ce que la gouvernance

La gouvernance désigne les institutions, les processus, les pratiques grâce auxquels les entreprises sont dirigées, administrées et contrôlées.

A quoi sert la gouvernance ?

« Mettre en œuvre tous les moyens pour qu'un organisme puisse réaliser ses fins, de façon efficiente, transparente et respectueuse des attentes des parties prenantes. La gouvernance est donc faite de règles d'imputabilité et des principes de fonctionnement mis en place par le Conseil d'Administration pour en arrêter les orientations stratégiques, assurer la supervision de la Direction, et favoriser l'émergence de valeurs de probité et d'excellence au sein de l'organisation » Pr Allaire.

I. La gouvernance a-t-elle un impact direct ou indirect sur la croissance ?

Proparco
GROUPE AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT

Les études convergent pour dire :

- Il est difficile d'établir un lien de causalité entre gouvernance et croissance, mais la corrélation existe

- Les principales familles de paramètres de la gouvernance qui semblent avoir une influence notable sur les performances et la valeur de l'entreprise
  - Le rôle et la composition du Conseil d'Administration
  - Le système de rémunération des dirigeants et des administrateurs
  - La divulgation des informations financières et non financières (transparence)
  - Les droits des actionnaires
- L'impact de la gouvernance est variable en fonction d'éléments exogènes
  - Taille de l'entreprise
  - Secteur d'activité
  - Prise en compte de la RSE
  - Situation plus ou moins concurrentielle
  - Age et maturité de l'entreprise

II. Une entreprise doit-elle adapter sa gouvernance à sa croissance, et comment ?

Proparco
GROUPE AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT

- Une entreprise doit agir sur les leviers de gouvernance les plus efficaces
  - Parce que plus une entreprise se complexifie, plus son organisation doit répondre à la complexité
  - Parce que construire la gouvernance, c'est construire la confiance

- Intervenir sur les quatre grandes familles de paramètres qui semblent les plus efficaces en termes d'appui à la performance et à la création de valeur
  - Un conseil d'administration efficace : administrateurs indépendants – genre – taille – compétence(s) – définition du rôle – dualité des fonctions – comités spécialisés du conseil
  - Un système de rémunération des dirigeants et des administrateurs adéquat et en partie lié à l'évolution des performances
  - Privilégier la transparence vis-à-vis de l'extérieurs (prêteurs, marchés) et de l'intérieur (cadres, salariés, actionnaires)
  - Respecter les droits des actionnaires

- L'adaptation doit être pragmatique, progressive, et si possible en transparence et en concertation avec les cadres et les salariés

Sources, bibliographie, études

Proparco
GROUPE AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT

- Effet des mécanismes de gouvernance sur la performance financière et boursière : cas des entreprises canadiennes. Kolsi et Ghorbel
- Corporate Governance et performance des entreprises : cas des émetteurs marocains. Madhar
- Gouvernance d'entreprise et compétitivité : Quels leviers de valeur durable ? Andrieux

- Etudes (liste non exhaustive)
- Chatelin et Trébucq (2003); André et Schiehl (2004); Adjaoud, Mamoghli, Siala (2007); Mayer, Charreaux (1996); Bauer (2008); Gruszczynski (2005); Black, Jang, Kim (2005); Louizi (2007); Bebchuk (2004); Hermalin, Weisbach (2000); Rosenstein, Wyatt (1990), Mejdoub (2008); Yermack (1996); Bahagat, Black (2002); Godard(2001); Wild (1994); Vafeas, Theodorou (1998); Hergli (2007); Gfompers, Ischii, Metrick (2003); Adjaoud, Zeghal, Andaleeb (2007); Doidge (2004), Peter, Young, Schapiro (2005), Naciri (2006); Dipiazza (2002); Commission belge de gouvernance d'entreprise (2012); GMI Rating (2012); rapports Ernst&Young et Labrador (Panoramas des pratiques de gouvernance des sociétés cotées françaises); Code de gouvernance d'entreprise AFEP-MEDEF (2018); UK CG code (2018).

Annexe 3 : Gouvernance d'entreprise : une définition des DFI

Proparco
GROUPE AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT

- La gouvernance d'entreprise se réfère aux structures et processus par lesquels les entreprises sont dirigées et contrôlées. Une bonne gouvernance aide les entreprises à être plus performantes, améliore l'accès au capital, réduit les risques et protège d'une mauvaise gestion. Elle rend les entreprises plus responsables et transparentes vis-à-vis des investisseurs et leur donne des outils leur permettant de faire face à leurs préoccupations. La gouvernance d'entreprise contribue également au développement. Un plus grand accès au capital encourage de nouveaux investissements, relance la croissance économique et fournit des opportunités d'emploi.