



**WEBINAIRE
DROITS HUMAINS ET DEVOIR
DE VIGILANCE
16 FEVRIER 2018**

ANNE-CATHERINE CUDENNEC



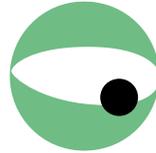
DROITS HUMAINS ET DEVOIR DE VIGILANCE

QUELS DISPOSITIFS A LA DISPOSITION DES ORGANISATIONS
SYNDICALES DANS LA MISE EN ŒUVRE DE LA LOI SUR LE DEVOIR DE
VIGILANCE DES MULTINATIONALES



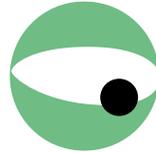
SOMMAIRE

- **Présentation de la CFE-CGC** a
- **Éléments de contexte : les outils à disposition des organisations syndicales pour la défense des droits humains et environnementaux**
- **Focus sur la cartographie des risques et le plan de vigilance**



OUTILS A DISPOSITION DES ORGANISATIONS SYNDICALES

- ✓ **Les mécanismes d'alerte**
- ✓ **La saisine du PCN de l'OCDE**
- ✓ **Les Accords Cadres Mondiaux**
- ✓ **Le CSE**
- ✓ **La loi sur le devoir de vigilance**



LE DROIT D'ALERTE : CONTEXTE

✓ **Alerte collective**

droit d'alerte économique du CE 1984

droit d'alerte éthique ou professionnelle

✓ **Alerte individuelle**

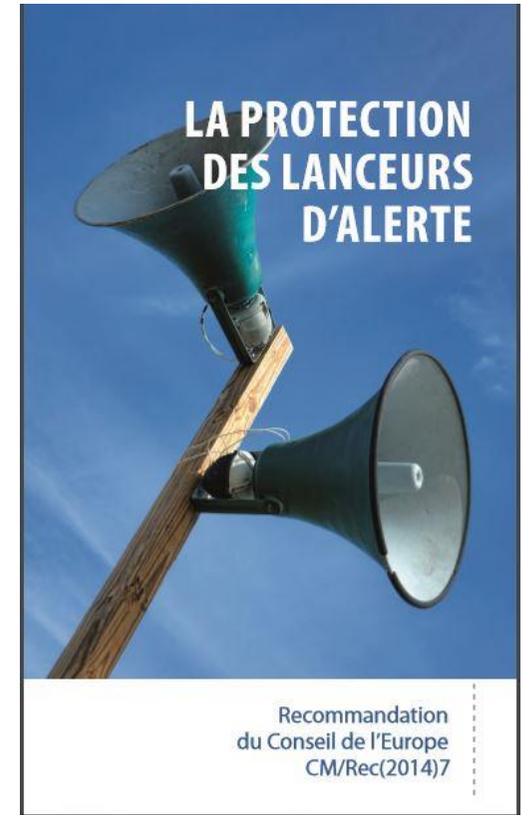
Loi Auroux 1982 (santé et sécurité au travail)

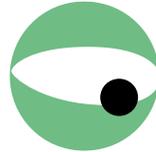
Loi SOX de 2002

Dispositifs d'alerte éthique dans les entreprises

**30 avril 2014 : Recommandation
du Conseil de l'Europe
sur la protection des lanceurs d'alerte**

2 décembre 2016 : la loi SAPIN 2



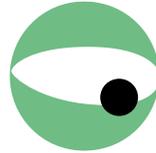


LE DROIT D'ALERTE : LA LOI SAPIN 2 2 DÉCEMBRE 2016

- ❖ **Champ d'application : personnes morales de droit public ou de droit privé employant au moins 50 salariés**
- ❖ **Dispositif d'alerte - Processus de signalement**
- ❖ **instauré par décision unilatérale ou par accord collectif**
- ❖ **Déclaration à la CNIL**
- ❖ **Protection du lanceur d'alerte élargie (harcèlement sexuel, discrimination, harcèlement moral, corruption)**
- ❖ **Questions éthiques**
- ❖ **Objectif de l'alerte**
- ❖ **Clause d'irresponsabilité pénale pour le lanceur d'alerte**
- ❖ **Protection civile du lanceur d'alerte**

Art. L. 1132-3-3 (L. n° 2016-1691 du 9 déc. 2016, art. 10-I) et (L. n° 2013-1117 du 6 déc. 2013, art. 35)

En cas de rupture du contrat de travail consécutive au signalement d'une alerte au sens de l'art. 6, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes dans les conditions prévues au chapitre V du titre V du livre IV de la première partie du code du travail (L. n° 2016-1691 du 9 déc. 2016, art. 12).



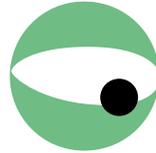
LE PCN DE L'OCDE

Point de contact national de l'OCDE pour la mise en œuvre des principes directeurs de l'OCDE à l'intention des multinationales

Objectif : encourager la conduite responsable de entreprises dans un monde global

Les entreprises doivent

- **Contribuer au progrès économique, environnemental, et social en vue de parvenir à un développement durable**
- **Respecter l'environnement, les droits de l'homme et ceux des salariés**
- **Exercer une diligence raisonnable fondée sur les risques induits par leur activités en prenant les mesures adéquates et en rendre compte**
- **Prévenir et atténuer les impacts négatifs auxquels elles sont associées directement ou par leurs relations d'affaire.**



LES ACCORDS MONDIAUX DE RSE

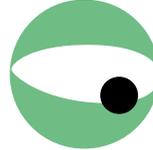
DEFINITION : accord entre une entreprise transnationale et une fédération syndicale internationale

Objectif général : obligation pour une multinationale de respecter dans les pays où elle est présente des normes sociales/environnementales particulières

156 accords signés depuis 1988,

- **47 par la Fédération Industriall global Union (Industrie)**
- **35 par la Fédération Uni Global (services)**

- **12 concernent des multinationales françaises et sont uniquement bilatérales (OS/employeurs)**



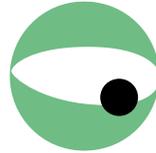
**UN EXEMPLE D'ACM DANS LE SECTEUR INDUSTRIEL
L'ACCORD CADRE MONDIAL SUR LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DU GROUPE PSA**

➤ **Engagement social et durable sans frontières pour coconstruire l'avenir du groupe**

➤ **Signé en mars 2017**

➤ **Engagement en faveur :**

- **Des droits humains fondamentaux**
- **Du développement responsable et**
- **De la protection de l'environnement**



LES ACM : LES POINTS INCONTOURNABLES

Référence aux normes et conventions internationales du travail

- **Déclaration de l'OIT de 1998 sur les droits et les principes fondamentaux au travail :**
 - ❖ **Liberté d'association et de négocier collectivement (C87 & C88)**
 - ❖ **Discrimination (C100 & 111)**
 - ❖ **Travail forcé (C29 & 108)**
 - ❖ **Travail des enfants (C13_ & 182)**
- **Déclaration universelle des droits de l'homme**
- **Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des multinationales**
- **Déclaration tripartite de l'OIT sur les entreprises multinationales et la politique sociale**
- **Les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits humains**
- **Le Global Compact (pacte mondial) des Nations Unies**



**LOI SUR LE DEVOIR DE VIGILANCE : 23 MARS 2017
ART L225-102-4 DU CODE DU COMMERCE**

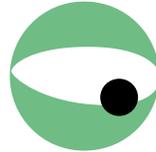
❖ **Processus de prévention**

❖ **Le plan de vigilance**

❖ **Les parties prenantes**

❖ **Les outils pour le faire respecter**

- **Mécanismes juridiques : recours devant le juge**
- **Outils politiques**



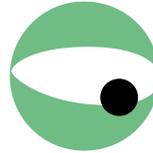
**LOI SUR LE DEVOIR DE VIGILANCE : 23 MARS 2017
ART L225-102-4 DU CODE DU COMMERCE**

Plan de vigilance

5 éléments

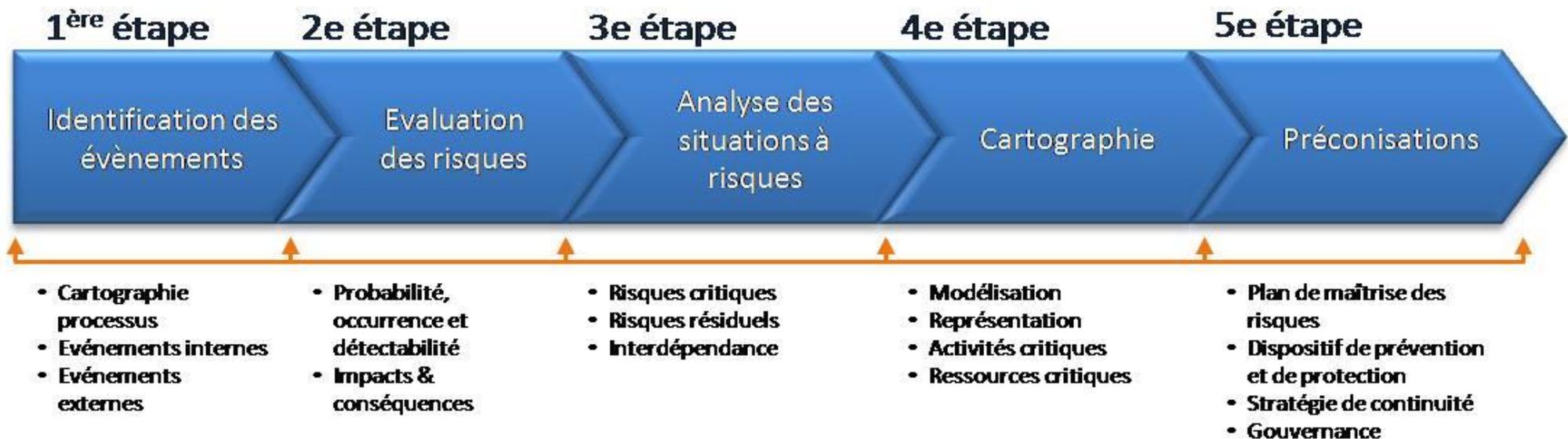
- 1) Cartographie des risques**
- 2) Des procédures d'évaluation régulière de la situation des filiales, sous traitants & fournisseurs**
- 3) Des actions adaptées d'atténuation des risques pour de prévention des atteintes graves**
- 4) Un mécanisme d'alerte et de recueil des signalements relatifs à l'existence ou à la réalisation des risques établi en concertation avec les organisations syndicales**
- 5) Un dispositif de suivi des mesures mises en œuvre et d'évaluation de leur efficacité**

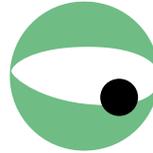
Publication



LOI SUR LE DEVOIR DE VIGILANCE : LE PLAN DE VIGILANCE

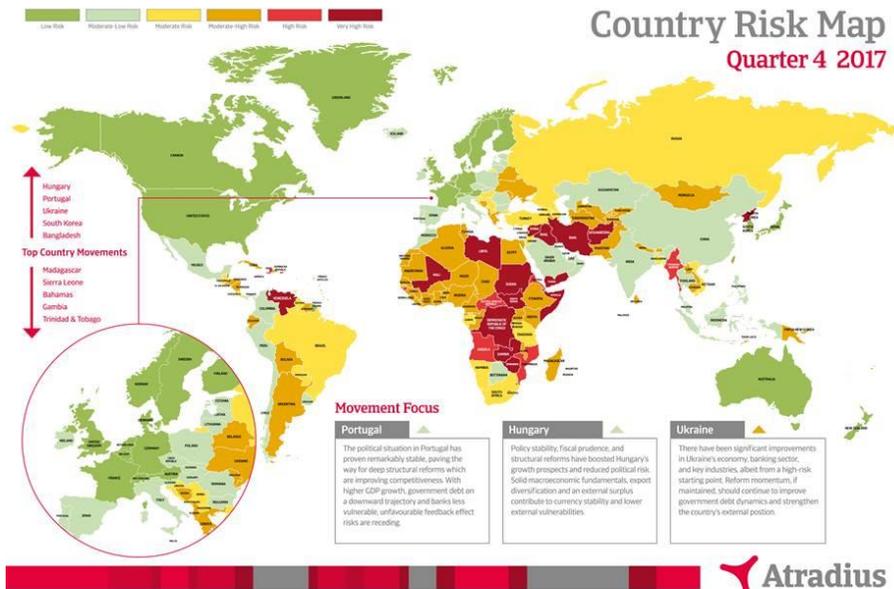
Cartographie des risques



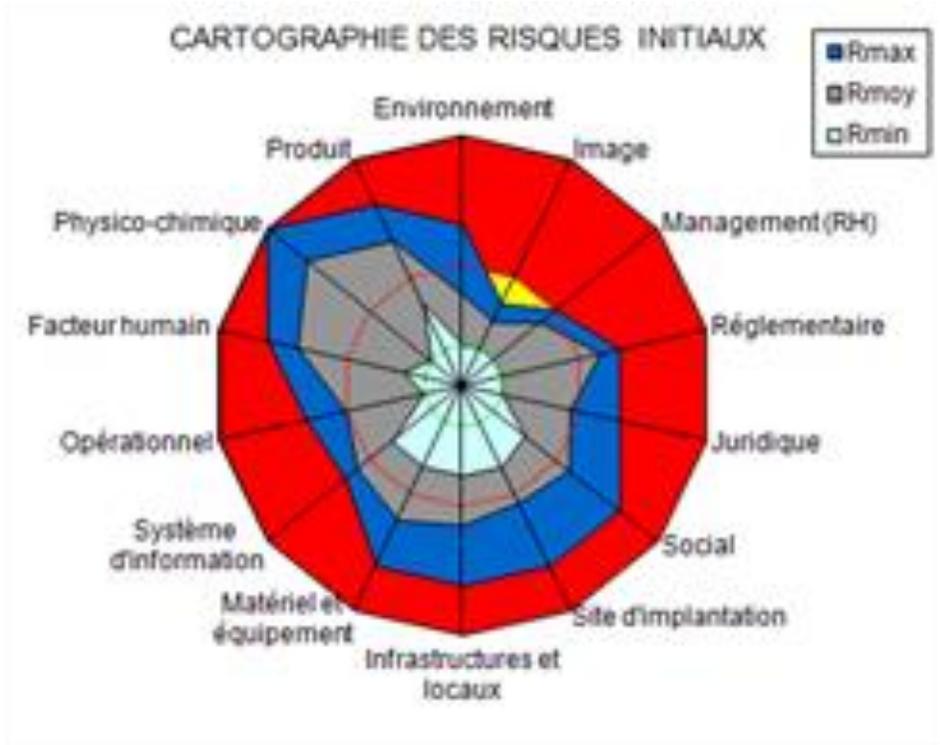


LOI SUR LE DEVOIR DE VIGILANCE : LE PLAN DE VIGILANCE

Cartographie des risques : exemples



The Atradius Risk Map gives an overview of the level of risk associated with countries worldwide. This map has been created by our Economic Research team and it uses a range of sources. This map is provided for information purposes only and is not intended as a recommendation as to particular transactions, investments or strategies in any way to any reader. For our full disclaimer and further information on our Risk Map, please visit <https://group.atradius.com/publications/trading-travel-risk-map.html>



1

CONCLUSION

1

**MERCI DE VOTRE
ATTENTION**

59 RUE DU ROCHER - 75008 PARIS
+33 (0)1 55 30 12 12
WWW.CFECGC.ORG

