

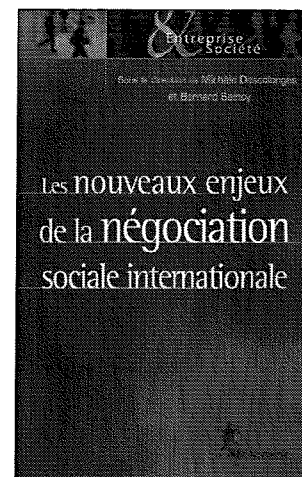


La Découverte

MISE EN VENTE : 02/11/2006

LES NOUVEAUX ENJEUX DE LA NÉGOCIATION SOCIALE INTERNATIONALE

SOUS LA DIRECTION DE
MICHÈLE DESCOLONGES ET BERNARD SAINCY



En quelques années, partout dans le monde, relations sociales et rapports sociaux ont été profondément touchés par ce qu'on nomme la « mondialisation » et les reconfigurations permanentes des entreprises. Péniblement mises en place au cours du XX^e siècle dans les pays développés, embryonnaires dans les autres pays, les règles sociales et les mesures de protection des travailleurs sont malmenées. Le « marché » ne se suffit pas à lui-même et la nécessité de règles sociales, négociées et démocratiques reste une ambition largement partagée. Mais quelles en sont les formes pertinentes ? Face aux multiples transformations du travail, au pouvoir croissant des grandes entreprises et à leur réorganisation en réseaux, le salarié et les organisations syndicales semblent impuissants à imposer de nouveaux modèles de négociation collective.

Les auteurs examinent ici les enjeux de cette négociation collective : territoires, acteurs sociaux, contenus, règles et procédures. Ils analysent en particulier les accords-cadres internationaux négociés entre des directions d'entreprises multinationales et des syndicats internationaux et nationaux, accords qui permettent d'articuler normes publiques (lois) internationales et normes privées (conventions) transnationales. Les études de terrain conduites dans plusieurs pays et un riche corpus documentaire leur permettent de rendre compte des contenus et de la portée juridique de ces accords, de l'implication des organisations syndicales et des ONG et la diversité des points de vue soutenus par les acteurs sociaux. Un ouvrage qui s'inscrit dans l'actualité d'une nouvelle phase du syndicalisme et de la première confédération syndicale internationale, créée en novembre 2006 à Vienne (Autriche).

Michèle Descolonges est sociologue, associée au laboratoire Genre Travail Mobilités de l'université Paris X-Nanterre. Elle est l'auteur de *Qu'est-ce qu'un métier ?* (PUF, 1996), *Vertiges technologiques* (*La Dispute*, 2002), *Les entreprises seront-elles un jour responsables ?* (avec Bernard Saincy, *La Dispute*, 2004). **Bernard Saincy** anime le collectif confédéral *Développement durable de la CGT* ; il est membre de la commission syndicale consultative auprès de l'OCDE.

Avec la collaboration de : Isabelle Daugareilh, Guillaume Duval, Natacha Seguin, André Sobczak.

Collection : **Entreprise & société** – 204 pages – 21 €

(Table détaillée au verso)

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos

PREMIÈRE PARTIE - UNE PERSPECTIVE SYNDICALE

La négociation sociale dans un monde globalisé

L'effacement social des États ?

L'entreprise transnationale et la régulation sociale privée

L'infranational et l'Europe : nouveaux territoires de la négociation sociale

Les négociations sociales internationales : entre affirmation et balbutiements

Articulation et tension entre les territoires

Mutations et renouvellement des pratiques sociales

Une nouvelle Confédération syndicale internationale

Les stratégies d'évitement des employeurs

Collectivités territoriales, ONG, syndicats : transformations et nouvelles alliances

Contenus traditionnels et nouveaux contenus de la négociation

DEUXIÈME PARTIE - LES ACCORDS-CADRES INTERNATIONAUX

Le contenu des accords-cadres internationaux

Les parties concernées par l'accord

Des droits sociaux fondamentaux à la responsabilité sociale des entreprises

L'expression d'une responsabilité sociétale

Mise en œuvre et suivi : des procédures, mais peu de moyens alloués

Une histoire des accords-cadres internationaux

Les enjeux des fédérations syndicales internationales

Les stratégies des multinationales

De nouveaux acteurs : une répartition des responsabilités ?

Premières évaluations de la mise en œuvre des accords-cadres

TROISIÈME PARTIE - LE POIDS DES MODÈLES SOCIAUX

Les enjeux juridiques des accords-cadres internationaux

Une interrogation sur la légitimité juridique des signataires

Un contenu allant au-delà de la loi et des accords collectifs

Vers un cadre juridique pour les accords-cadres internationaux

Les accords cadres internationaux : une réponse européenne à la mondialisation de l'économie ?

Les ACI sont porteurs d'une approche (européenne) de l'entreprise globalisée

Les ACI sont porteurs d'une vision (européenne) de la mondialisation

QUATRIÈME PARTIE - LES ENJEUX DES ACTEURS

L'irruption des ONG dans le champ de la négociation

La diversité des ONG et de leurs orientations

Des politiques d'interpellation aux partenariats

Vers une intervention des ONG dans la négociation sociale

Entre ouverture et xéno-indifférence : le dilemme des organisations syndicales françaises

Initiative internationale et dispersion syndicale

nationale : le cas de Danone

Une vision appauvrie des interdépendances

Travailler ensemble, autrement

En conclusion

Les auteurs

Annexes - Liste des accords-cadres internationaux au 31 juillet 2006 - La constitution et l'organisation du syndicalisme international

Bibliographie